

Dello 26/09/2024

### Politica della Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Etica

La Qualità ed il rispetto etico sono valori aziendali in cui tutti si rispecchiano, i valori fondanti della politica della Metallurgica Bresciana, sono la dedizione al Cliente ed alle parti interessate, l'affidabilità dei prodotti e dei servizi offerti, la trasparenza, la correttezza, l'innovazione e flessibilità verso un mercato sempre più esigente, l'impegno sociale, il rispetto e la tutela della persona in egual misura per tutti i lavoratori.

La Direzione s'impegna a mettere a disposizione tutte le risorse necessarie, sia di tipo economico, sia di tipo tecnologico, risorse umane ed infrastrutture, per raggiungere i propri obiettivi. Inoltre, si impegna a garantire che le linee guida qui tracciate vengano diffuse e assimilate da tutto il personale, sfruttando tutti gli strumenti di comunicazione interna attivati.

Per tal ragione Metallurgica Bresciana ha deciso di implementare un sistema di gestione integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza ed Etico conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, Specifica Tecnica ISO / TS 22163:2017 (IRIS) - Settore Ferroviario, UNI EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2023 e SA8000:2014

La Direzione di Metallurgica Bresciana ha deciso di introdurre lo standard volontario SA8000, basato sulla Dichiarazione Universale dei diritti umani, sui documenti ILO ed altre norme internazionali riguardanti i diritti umani e del lavoro, nonché sulle leggi nazionali, per valorizzare e tutelare tutto il personale ricadente nella sfera di controllo ed influenza di un'organizzazione.

Il rispetto degli otto elementi previsti dallo standard internazionale, ovvero:

- Manodopera minorile;
- Lavoro forzato;
- Salute e sicurezza;
- Libertà di associazione, diritto alla contrattazione collettiva;
- Discriminazione;
- Pratiche disciplinari;
- Orario di lavoro;
- Criteri retributivi

Sono essenziali per una corretta realizzazione, monitoraggio ed applicazione del sistema SA8000.

Un'efficace gestione della Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza ed Etico deve essere una parte integrante della nostra strategia aziendale complessiva. Ci assicureremo di migliorare continuamente i nostri prodotti e processi per superare le aspettative dei clienti e delle altre parti interessate e per garantire una costante attenzione agli aspetti sociali, ponendo in primo piano la centralità dei lavoratori (anche da un punto di vista personale), tutelandoli e cercando le modalità di gestione più idonee.

La nostra filosofia:

in Metallurgica Bresciana abbiamo una visione di "FTR (First time Right-product manufacturing Quality) e Zero Incident (sicurezza)" e Zero danni all'Ambiente e tutela etica e sociale della persona.

Gli obiettivi di questa politica QHSE e Sociale devono essere raggiunti sul nostro posto di lavoro da:

- Migliorare continuamente la qualità dei nostri prodotti e processi stabilendo nuovi parametri di riferimento e adottandoli gli insegnamenti del passato e della nuova tecnologia;

- Monitorare continuamente il grado di conformità del prodotto, in ottemperanza alle leggi e alle norme applicabili, anche in materia di sicurezza tecnica, fornendo la necessaria formazione al proprio personale;
- Stabilire obiettivi specifici coerenti con la presente politica in modo da garantirne l'attuazione;
- Assicurare il rispetto dei diritti e della dignità dei propri dipendenti;
- Assicurare la correttezza nei rapporti con i Clienti e i Fornitori;
- Garantire che i prodotti forniti e i processi relativi, oltre che conformi alle prescrizioni di legge e ad altre eventualmente sottoscritte in materia ambientale, tendano a minimizzare ogni significativo impatto negativo per l'ambiente;
- Sviluppare procedure di valutazione, controllo e miglioramento dell'impatto suddetto;
- Prevenire o minimizzare tale impatto, durante l'uso o lo smaltimento dei prodotti, anche attraverso operazioni di sostituzione di fasi e/o componenti, recupero, riutilizzo e riciclo;
- Prevenire o minimizzare tale impatto, durante l'uso e lo smaltimento dei prodotti, anche attraverso operazioni di recupero, riutilizzo e riciclo dei prodotti o loro parti;
- Ridurre la componente energetica nel ciclo di vita dei prodotti;
- Prevenire o minimizzare le eventuali emergenze derivate da incidente o incauto uso dei materiali e processi;
- Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre adottando le migliori pratiche di sicurezza presso il nostro posto di lavoro, al fine di ridurre al minimo gli infortuni e le malattie professionali;
- Fornire corsi di formazione per sviluppare le competenze dei nostri dipendenti e collaboratori;
- Garantire la conformità con gli standard normativi specifici del paese e qualsiasi requisito legale;
- Rispettare tutte le leggi nazionali e le convenzioni e le Raccomandazioni ILO, che riguardano il diritto del lavoro e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- Instaurare un clima di armonia e affiatamento dal punto di vista organizzativo;
- Favorire un modello aziendale partecipativo ed un dialogo costante con il personale;
- Applicare, a tutti i livelli del personale, criteri di pari opportunità;
- Evitare qualsiasi forma di discriminazione e di emarginazione, favorendo pari opportunità a tutto il personale;
- Non usufruire di (o favorire l'utilizzo di) lavoro infantile;
- Non usufruire o favorire l'uso di lavoro obbligato o coercitivo;
- Comunicare a tutti gli stakeholder le situazioni di conformità rispetto ai principi della SA 8000 e la politica di responsabilità sociale dell'azienda;
- Favorire la segnalazione di qualsivoglia tipologia di reclamo da parte degli stakeholder relativo a elementi non rispettati dello standard etico e della politica (a tal proposito in basso sono riportati i riferimenti dell'Organismo di Certificazione TUV Nord e di quello di Accreditamento SAAS);
- Definire un piano annuale di obiettivi misurabili che permettano di verificare l'adeguatezza ed il miglioramento continuo del Sistema Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza ed Etico;
- Attivare il coinvolgimento dei fornitori nel percorso etico intrapreso, al fine di considerare gli stessi come partner anche sui temi della responsabilità sociale;
- Considerare i propri clienti come elemento fondamentale del proprio successo, garantendo un servizio che riflette il comportamento etico dell'azienda.

In particolare, secondo quanto definito dagli standard SA 8000 e soprattutto ai fini di una maggiore sicurezza di rispetto e continuo monitoraggio delle performances SA 8000, l'azienda ha istituito un Social Performaces Team (SPT) che periodicamente riesamina e monitora le performances SA 8000 e si preoccupa di far rispettare i requisiti di responsabilità sociale alle parti interessate proponendo alla direzione azioni da intraprendere per il miglioramento delle performances.

Ogni anno in occasione del Riesame, la Direzione si impegna a definire nuovi obiettivi per la Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza ed Etici misurabili e quantificabili, nell'ottica del miglioramento continuo delle proprie performance.

L'Alta Dirigenza, grazie anche al coinvolgimento di tutti i dipendenti si impegna a sostenere i principi di questa politica e ad integrarli in tutte le funzioni aziendali, nel rispetto dei requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, Specifica Tecnica ISO / TS 22163:2017 (IRIS) - Settore Ferroviario, UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2023, SA8000:2014 ed a diffonderne i principi.

La Direzione si impegna inoltre affinché Politica ed obiettivi per Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza ed Etica siano compresi, attuati da tutti i livelli aziendali e condivisi dalla supply chain.

Ognuno di noi è chiamato a compartecipare attivamente all'impegno derivante da questa politica: la consapevolezza, unitamente al senso di responsabilità di ciascuno di noi, devono essere sempre sostenuti dalla certezza di conseguire una ottimizzazione costante delle proprie prestazioni.

Di seguito i contatti per l'invio delle segnalazioni:

|                                                                                                             |                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| METALLURGICA BRESCIANA SPA<br><br>Via Marconi 31<br>25020 Dello (BS)<br>0309771911<br>Mail: sa8000@stl.tech | ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE<br>TUV NORD<br><br>Sede Centrale: Via Filippo Turati 70<br>20023 Cerro Maggiore (MI)<br>Tel.0331 541488<br>Fax: 0331478854<br>Mail: Info@tuev-nord.it | SAAS – Social Accountability<br>Accreditation Service<br><br>9 East 37th Street; 10° floor<br>NY 10036 New York<br>Tel. +1(212) 684-1414<br>Mail: info@sa-intl.org |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

La Direzione  
  
Luca Facchinetti CEO

Metallurgica Bresciana SPA a Sterlite Technologies Ltd Company - Italy